Aprender para seguir creciendo

Impulsamos el desarrollo profesional y personal de nuestro equipo



VALORIZA forward

Programa Talentya.
Potenciando el talento interno

¿Cómo nos preparamos para los nuevos retos? Apostamos por acompañar y potenciar el talento del equipo a partir de iniciativas centradas en su desarrollo personal y profesional.

Entre las acciones de desarrollo del talento destaca el programa de formación Talentya, orientado a potenciar las capacidades de las personas y acompañarlas en su crecimiento dentro de Valoriza.

Iniciado en 2024, Talentya ya ha formado a más de 130 profesionales, con especial foco en los compañeros más jóvenes. El programa tiene una duración de dos años, durante los cuales se desarrolla una metodología de aprendizaje práctica y colaborativa, basada en el uso de recursos formativos muy variados (vídeos, artículos, bibliografía, etc.) y en el intercambio de experiencias.

Una de las claves del programa es la figura del mentor, un compañero de la organización que acompaña a cada participante durante todo el proceso: le escucha, le orienta, comparte su experiencia personal y le ayuda a afrontar nuevos retos para seguir avanzando en su desarrollo profesional.

Datos clave:

2024
año de creación

128
participantes

73
mentores

135
horas de formación

5
módulos de aprendizaje







Judit Marques,
Jefa de Servicio en Reus

"El programa Talentya me ha ayudado a afrontar nuevos retos con mayor seguridad y confianza. No solo aporta conocimientos técnicos, sino que también favorece el crecimiento personal, la creación de una red de contactos dentro de la empresa y una mejor preparación para asumir nuevas responsabilidades."



María Isabel García,
Jefa de Planta en el complejo medioambiental de Guadalete

"Este tipo de programas son fundamentales para facilitar la transición entre la etapa académica y el mercado laboral. Ofrecen a los jóvenes profesionales la oportunidad de seguir formándose dentro de la empresa, en una decidida apuesta por el nuevo talento. Nos hace sentirnos y ser parte del futuro de grandes compañías."